

## HR-Manager (m/w/d)

Die Ringbeck Gruppe mit mittlerweile 8 Standorten und rd. 400 Mitarbeitern ist als einer der führenden Lösungsanbieter im Garten- und Landschaftsbau in Deutschland etabliert. Als Teil der AURELIUS Gruppe fokussiert sich die Ringbeck Holding GmbH als Muttergesellschaft der Ringbeck Gruppe auf Nachfolgelösungen sowie auf die Übernahme und Verwaltung von Unternehmensteilen mittelständischer Garten- und Landschaftsbauunternehmen mit guter Marktpositionierung.

Zur Fortführung unseres Wachstums und zur weiteren Professionalisierung unserer HR-Arbeit suchen wir zum nächstmöglichen Zeitpunkt einen

### HR-Manager (m/w/d)

**Vollzeit (40 Std.), Standort Langenfeld**

#### Ihr Aufgabengebiet

- Sie unterstützen bei der Weiterentwicklung unserer Arbeitgebermarke sowie deren Positionierung und strategischen Ausrichtung als überregionale Gruppe
- Sie tragen zur wesentlichen Modernisierung der Kultur mit dem Fokus auf Arbeitssicherheit und Weiterentwicklung bei
- Sie bauen strategische Maßnahmen im Rahmen der Mitarbeiterbindung auf und verantworten die Implementierung sowie stetige Weiterentwicklung (z.B. regelmäßige Mitarbeiterumfragen, Entwicklungsgespräche, Aufbau eines betrieblichen Gesundheitsmanagementsystems)
- Sie begleiten die Professionalisierung unserer HR Strukturen & Prozesse (z.B. Entwicklung eines deutschlandweiten Ausbildungskonzepts für alle Gesellschaften und dessen Steuerung über die Holding, Einführung und Optimierung von Onboarding Prozessen)
- Sie übernehmen die Entwicklung und Umsetzung eines Konzeptes zur Gewinnung von Fachkräften aus dem Ausland
- Sie stehen im vertrauensvollen Austausch mit unserem CEO und der jeweiligen Geschäftsführung der Partnerunternehmen

#### Ihre Qualifikationen

- erfolgreich abgeschlossenes Studium (z.B. BWL, Wirtschaftswissenschaften, oder Wirtschaftspsychologie) oder vergleichbare Qualifikationen
- mehrjährige operative Berufserfahrung als Personalreferent (m/w/d), HR Business Partner (m/w/d), gepaart mit der Leidenschaft zur nachhaltigen Konzeption und Umsetzung von HR-Projekten
- analytisch-konzeptionelle und organisatorische Stärke sowie hervorragende Kommunikationsfähigkeit auch auf Geschäftsführerebene, Eigeninitiative und Teamplayerqualitäten
- Bereitschaft für gelegentliche Reisen zu unseren Partnerunternehmen innerhalb Deutschlands



## Wir bieten Ihnen

- flexible Arbeitszeiten, Home-Office-Möglichkeit und eine gute Vereinbarkeit von Privat- und Berufsleben
- angenehmes Arbeitsumfeld in einem jungen motivierten Team am Standort Langenfeld
- ein attraktives und leistungsabhängiges Vergütungspaket
- die Möglichkeit Ihre Ideen umzusetzen und echten unternehmerischen Mehrwert zu schaffen

Wenn Sie diese interessante und vielseitige Aufgabe reizt, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung mit Angabe Ihrer Gehaltsvorstellung und dem frühestmöglichen Eintrittstermin!

Weitere Informationen zu Ringbeck finden Sie unter: [www.ringbeck-group.com](http://www.ringbeck-group.com)

Ansprechpartnerin:

**Ringbeck Holding GmbH**

Ann-Katrin Ott

HR Manager Marketing & Recruiting

Katzbergstraße 3a, 40764 Langenfeld

Mobil: +49 151 22 77 65 37

Mail: [ott@ringbeck-group.com](mailto:ott@ringbeck-group.com)