

GEMEINSAM STARK



ENVIRONMENTAL

SOCIAL

GOVERNANCE

NACHHALTIGKEITSKONZEPT DER RINGBECK GROUP

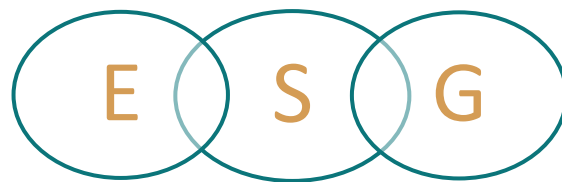
STAND: Dezember 2022

Inhaltsverzeichnis

Übersicht	3
Unser Kompass: Die zehn Prinzipien des UN Global Compact.....	3
Grundsätze des UN Global Compact	4
ESG-Ansätze der RINGBECK GROUP	5
Partizipierende Unternehmen der Gruppe	5
Unterzeichner der Charta der Vielfalt	5
Kurzfassung ESG-Themen	6
Stakeholder-Dialog	7
ESG-Ansatz: Environmental.....	8
ESG-Ansatz: Social.....	9
ESG-Ansatz: Governance	10
ESG-Roadmap.....	11
Verantwortung für Nachhaltigkeit.....	12

Übersicht

Die Einbindung des ESG-Gedankens (Environmental Social Governance) in unser unternehmerisches Handeln, ist ein bedeutender Baustein innerhalb unseres Leitbildes. Wir möchten mit Hilfe der auf Nachhaltigkeit basierenden Dimensionen, einen Beitrag für eine wertvolle sowie faire Gesellschaft leisten. Die RINGBECK GROUP integriert vor diesem Hintergrund ESG-Aspekte in ihr Kerngeschäft sowie entlang der gesamten Wertschöpfungskette.



Als Holding pflegen wir das Kommitment der festgelegten Nachhaltigkeitsprinzipien nicht nur in unserem Unternehmen, sondern sehen diese auch in das operative Management unserer Partnerunternehmen, im Sinne einer ganzheitlichen Unternehmenskultur, verankert.

Verantwortliches Investieren und nachhaltiges Management

Als Management Holding kennt die RINGBECK GROUP die Bedeutung von nachhaltigem Handeln, um wirtschaftlichen Erfolg mit ökologischen, sozialen und die Governance betreffenden Faktoren (ESG) zu paaren: Nachhaltigkeit ist essenziell für die Schaffung dauerhaften Wertes.

Unser Kompass: Die zehn Prinzipien des UN Global Compact

Wir verstehen uns als Dachorganisation, die stabiles Wachstum durch deutschlandweiten Erfolg erzielt. Das verbindende Element aller Unternehmen der RINGBECK GROUP ist ein gesundes, bodenständiges Mittelstandsverständnis. Die hohen Ansprüche unserer Auftraggeber, unserer Mitarbeiter sowie unserer Stakeholder möchten wir erfüllen – dies ist Teil unserer auf Langfristigkeit und Nachhaltigkeit angelegten Wachstumsstrategie. Die Faktoren der ESG sind in diesem Kontext unerlässliche Garanten eines zukunftssicheren unternehmerischen Wertesystems.

Um die Umsetzung nachhaltigen Handelns zu gewährleisten, halten wir uns an das UN Global Compact-Rahmenwerk. Als weltweit größte Nachhaltigkeitsinitiative für Unternehmen bietet diese einen globalen Standard.

Das Bestreben der Initiative ist es, Unternehmensstrategien und Geschäftstätigkeiten nach weltweit gültigen Prinzipien der Menschen- und Arbeitsrechte, der ökologischen Nachhaltigkeit und Anti-Korruptions-Initiativen auszurichten.

Wir von der RINGBECK GROUP sehen in den Grundsätzen des UN Global Compact eine klare Übereinstimmung mit unseren Unternehmenswerten und bauen auf diese für unseren, auf ESG-Aktivitäten angelegten, langfristigen Geschäftserfolg.

Grundsätze des UN Global Compact

Menschenrechte

1. Unternehmen sollen den Schutz der international verkündeten Menschenrechte unterstützen und respektieren.
2. Unternehmen stellen sicher, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Arbeitsnormen

3. Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren.
4. Unternehmen sollen für die Beseitigung aller Formen von Zwangs- und Pflichtarbeit eintreten.
5. Unternehmen sollen für die Abschaffung von Kinderarbeit eintreten.
6. Unternehmen sollen für die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Erwerbstätigkeit eintreten.

Umwelt

7. Unternehmen sollen einen vorsorgenden Ansatz im Umgang mit Umweltproblemen unterstützen.
8. Unternehmen sollen Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu fördern.

9. Unternehmen sollen die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien beschleunigen.

Korruptionsprävention

10. Unternehmen sollen gegen alle Formen der Korruption, einschließlich Erpressung und Bestechung, vorgehen.

ESG-Ansätze der RINGBECK GROUP

Partizipierende Unternehmen der Gruppe



Unterzeichner der Charta der Vielfalt



Durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt verdeutlichen wir unser Credo, im Arbeitsalltag mit Anerkennung und Wertschätzung aufeinander zuzugehen und die Einbeziehung von Diversity zu beachten.

Kurzfassung ESG-Themen

Folgende Grafik zeigt eine Übersicht hinsichtlich Environmental Social Governance-Aspekten der RINGBECK GROUP, die im November 2022 zusammengetragen worden sind.



Stakeholder-Dialog

Die Bedürfnisse und Interessen seiner Stakeholder zu kennen und zu berücksichtigen sowie diese durch den gemeinsamen Austausch kontinuierlich zu verbessern, wird von der RINGBECK GROUP als tragendes Element des Corporate Social Responsibility-Ansatzes betrachtet. Aufgrund der Verantwortung des Unternehmens gegenüber der Umwelt und der Gesellschaft, ist unser Anliegen die enge Einbindung unserer Stakeholder in alle unternehmensrelevanten Abstimmungen und Prozesse.

Die Stakeholder der RINGBECK GROUP setzen sich aus den internen Stakeholdern (Management, Mitarbeiter aktuell, Eigenkapitalgeber, Mitarbeiter zukünftig, Unternehmensgruppen) sowie den externen Stakeholdern (Lieferanten, Kunden, Behörden, Wettbewerber, Verbände) zusammen.

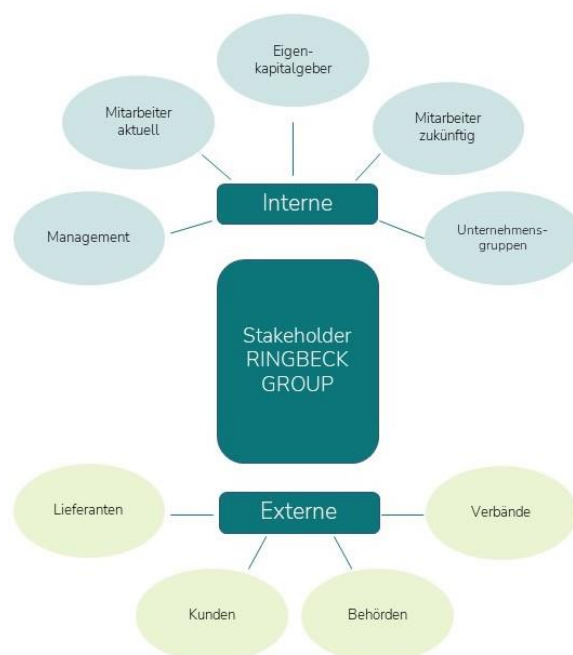
Die wichtigsten Interessengruppen der RINGBECK GROUP sind aus unserer Perspektive aktuelle und zukünftige Mitarbeitende, Lieferanten, Fremdkapitalgeber, Kunden, Zertifizierungsdienstleister, staatliche Einrichtungen sowie die Gesellschaft als Ganzes.

Mit allen Stakeholdern stehen wir beständig im Austausch. Durch die regelmäßigen Rückmeldungen der Interessengruppen erhalten wir Unterstützung, weitere unternehmensrelevante Themen zu identifizieren und unseren ESG-Ansatz zu verbessern.

Unsere Mitarbeiter sind uns das höchste Gut. Regelmäßig werden Schulungen und Fortbildungen für die stetige Weiterqualifizierung angeboten.

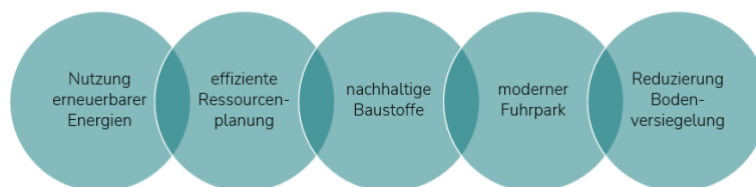
Der Dialog zwischen Führungskräften und Mitarbeitern findet auf Augenhöhe statt. Feedbackgespräche sowie eine Politik der offenen Tür ermöglichen die direkte Teilhabe an der Mitgestaltung unserer Unternehmenskultur.

Ebenso verschafft uns der stetige Austausch mit unseren Lieferanten die Möglichkeit die Effizienz der Lieferketten zu analysieren und zu verbessern. Bei der Auswahl von Lieferanten achten wir auf ein auf Nachhaltigkeit angelegtes Angebot.



ESG-Ansatz: Environmental

Die RINGBECK GROUP hat sich einer nachhaltigen Unternehmensführung verpflichtet und möchte durch ihr ökologisch verantwortungsvolles Handeln und Verhalten die Auswirkungen auf die Umwelt begrenzen. Unser Bestreben liegt darin, durch Ressourceneffizienz sowie der Minimierung der Emission von Treibhausgasen, die Umweltbelastung so gering wie möglich zu halten. Ein achtsamer Umgang mit Ressourcen ist Teil unserer Unternehmenskultur und eng mit unserem Verhaltenskodex verknüpft.



Nutzung erneuerbarer Energien

Als Unternehmen der Garten- und Landschaftsbaubranche gilt unsere Aufmerksamkeit dem nachhaltigen Wirtschaften im Sinne der Steigerung des Nachhaltigkeitsgrads. Hier stehen die Reduktion des Gebäude-Energieverbrauchs und die Produktion von Eigenenergie im Fokus. Ein Beispiel hierfür ist der Einsatz von Solarthermie auf ungenutzten Gebäudedächern.

Ressourcenplanung und nachhaltige Baustoffe

Mit einem effizienten Einsatz von Ressourcen auf unseren Baustellen möchten wir den Klimawandel bestmöglich eindämmen. Das Recycling unserer Baustoffe gehört zum festen Bestandteil unserer Bauprozesse. Zudem setzen wir bereits recycelte Baustoffe für unsere Bauvorhaben ein. Bei der Verwendung von Holz als Baustoff, achten wir auf eine nachhaltige Waldwirtschaft und verwenden FSC-zertifiziertes (Forest Stewardship Council) Holz.

Moderner Fuhrpark

Geräte, Maschinen und Fahrzeuge verbrauchen Energie. Mit der Anschaffung neuer Fahrzeuge und Maschinen mit besseren Verbrauchswerten, möchten wir unseren Verbrauch reduzieren. Auch planen wir unsere Touren und Arbeitsvorbereitung vor dem Hintergrund eines ressourcenschonenden Einsatzes. Leerfahrten oder zusätzliche Besorgungsfahrten werden somit minimiert.

Reduzierung Bodenversiegelung

Wir möchten als Gruppe den Verlust des natürlichen Bodens reduzieren und durch Entsiegelungsmaßnahmen den Klimawandel positiv beeinflussen. Durch begrünte Dächer und Fassaden arbeiten wir gegen die Auswirkungen der Versiegelung und verbessern in den Ballungsgebieten das Klima.

ESG-Ansatz: Social

Corporate Social Responsibility (CSR) ist für die RINGBECK GROUP ein Kernelement der Unternehmensphilosophie. Dies beinhaltet, einen gesellschaftlichen Beitrag, über die Grenzen unseres Unternehmens hinaus zu leisten, Beiträge strategisch zu verankern und unsere Stakeholder bei Entscheidungen mit einzubeziehen. Für eine zukunftsorientierte Positionierung unseres Unternehmens ist die Integration sowie das Eingehen auf gesellschaftliche Bedürfnisse essenziell und aus ethischer Sicht wichtig, um langfristig erfolgreich zu sein.



Soziale Verantwortung übernehmen

Unsere wichtigsten ESG-Themen sind Arbeitssicherheit im Sinne eines modernen Arbeitsumfelds, eine leistungsgerechte Vergütung, Mitarbeiterfortbildungen sowie die Wahrung und Einbettung des Diversity-Gedankens.

Die RINGBECK GROUP beschäftigt aktuell rd. 300 Mitarbeitende an 7 Standorten, die unser Unternehmen repräsentieren und mitgestalten. Unsere Mitarbeitende sind uns das höchste Gut. Ihre Leistung möchten wir wertschätzen, da diese an dem Erfolg unseres Unternehmens maßgeblich beteiligt sind. Die stete Möglichkeit zur persönlichen sowie beruflichen Weiterentwicklung jedes Einzelnen ist uns ein Anliegen, entsprechend den jeweiligen Vorstellungen und Zielen unserer Mitarbeitenden. Alle Mitarbeitende werden angehalten für ihr Sicherheit und ihren Arbeitsschutz Sorge zu tragen. Eine persönliche Schutzausrüstung, die von den jeweiligen Partnerunternehmen der

RINGBECK GROUP gestellt wird, gilt als Schutz- und Sicherungsmaßnahme im täglichen Gebrauch mit sich zu führen.

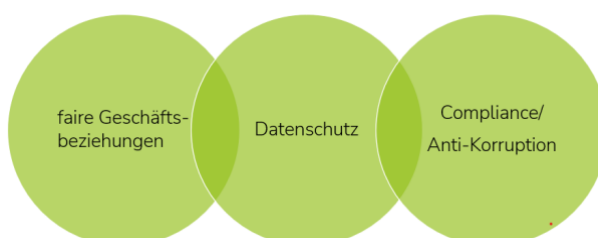
Bei der RINGBECK GROUP ist der respektvolle, offene und faire Umgang miteinander selbstverständlich. Wir wahren die Privatsphäre und die Persönlichkeitsrechte jedes Einzelnen. Unsere Führungskräfte haben eine Vorbildfunktion und tragen besondere Verantwortung für eine faire Unternehmenskultur sowie Chancengleichheit im Sinne des Diversitäts-Gedankens. Wir begrüßen alle Menschen, unabhängig von ihrer Herkunft.

Mitarbeiterzufriedenheit

Die Ansprüche an Unternehmen und das eigene Arbeitsumfeld haben sich grundlegend verändert. Aspekte wie ein gesundes Verhältnis zwischen Arbeits- und Privatleben, die Möglichkeit des flexiblen Arbeitens, die persönliche Entfaltung und die damit verbundene Identifikation mit dem Unternehmen, treten zunehmend in den Vordergrund. Wir möchten auch zukünftig zufriedene Mitarbeitende in unserem Unternehmen beschäftigen und legen daher Wert den veränderten Ansprüchen unserer Mitarbeiter gerecht zu werden. Wir bieten übertarifliche sowie leistungsorientierte Vergütungen und unterstützen bei individuellen Fortbildungsmöglichkeiten, um die persönlichen Karrierewege unserer Mitarbeitenden zu untermauern.

ESG-Ansatz: Governance

Um eine verantwortungsvolle Unternehmensführung und -kontrolle zu realisieren und zu gewährleisten, haben alle Partnerunternehmen der RINGBECK GROUP Anteil an der Wahrung und Umsetzung unserer Corporate-Governance-Strukturen. Diese werden durch einen Verhaltenskodex, der Themen wie Datenschutz, ein faires und partnerschaftliches Miteinander innerhalb unserer Geschäftsbeziehungen sowie den Compliance-Gedanken (Anti-Korruption), abgedeckt. Wir möchten hiermit Transparenz schaffen, um unsere Mitarbeitenden und unser Unternehmen zu schützen.



Datenschutz & Sicherheit

Ein wesentliches Governance-Anliegen der RINGBECK GROUP ist die Bekämpfung von Korruption sowie die Gewährleistung von Datenschutz und Sicherheit. Wir verpflichten uns, alle anwendbaren nationalen Datenschutzgesetze einzuhalten, einschließlich der EU-Datenschutz-Grundverordnung. Ein verantwortungsvoller Umgang mit sensiblen Daten unserer Kunden, Geschäftspartnern und Mitarbeitenden ist für uns selbstverständlich.

Korruptionsbekämpfung, Angemessenheit von Geschenken

Die RINGBECK GROUP nimmt Teil an dem internationalen Kampf gegen Korruption und Geldwäsche. Alle Partnerunternehmen der Gruppe sind angehalten, Maßnahmen zur Korruptionsvermeidung- und Aufklärung, umzusetzen.

Darüber hinaus akzeptieren, bieten oder erhalten wir keine Geschenke, Zahlungen, Einladungen oder Dienstleistungen, von den vernünftigerweise angenommen werden kann, dass sie geschäftsbezogene Transaktionen über den Rahmen der üblichen Geschäftsbewirtung hinaus beeinflussen, oder die gesetzlich verboten sind.

Lobbyarbeit und Parteispenden

Wir betreiben keine Lobbyarbeit und greifen auch sonst in keine politischen Geschehen ein, weder in unserem Heimatland noch im internationalen Kontext. Ferner werden keine Personen oder Organisationen mit der Lobbyarbeit gegenüber Regierungsvertretern, Behörden oder politischen Organisationen beauftragt. Wir unterstützen die Einführung von Transparenzregeln in den politischen Systemen.

Darüber hinaus leisten wir keine Spenden an politische Parteien, Politiker oder Kandidaten für politische Ämter.

ESG-Roadmap

Die RINGBECK GROUP ist zufrieden, die Grundpfeiler für eine nachhaltige ESG-Strategie gelegt zu haben und somit eine Verbesserung nachhaltigen Handelns zu initiieren. Wir möchten den steten Austausch mit unseren Stakeholdern weiterführen und erweitern sowie daraus gewonnene Erkenntnisse in der ESG-Roadmap berücksichtigen. Die ersten Schritte hin zu einer umfassenden Nachhaltigkeitsstrategie auf Gruppenebene sind getan – darauf wollen wir aufbauen.

Darüber hinaus sind Arbeitgeberattraktivität und Vielfalt Parameter, die wir im Rahmen des Employer Brandings verbessern wollen. Dies unterstützt unseren Ansatz, ein attraktiver Arbeitgeber für alle Mitarbeitende zu bleiben, unabhängig von Herkunft, Geschlecht, Alter oder Religion.

Unsere Schwerpunkte liegen weiterhin auf der Reduzierung unseres Energieverbrauchs, der Schaffung neuer, klimafördernder Flächen (Dachbegrünungen) sowie dem Ausbau der Mitarbeiterzufriedenheit. Parallel halten wir alle wesentlichen ESG-Ansätze im Blick, justieren unsere Strategie entsprechend Veränderungen und Entwicklungen, um bestmögliche Resultate zu erzielen und unserer Aufgaben gerecht zu werden.

Verantwortung für Nachhaltigkeit

Um die Weiterentwicklung unseres unternehmensweiten Nachhaltigkeitsmanagements sowie alle erforderlichen Prozesse, Dokumentationen und Entwicklungen, in Abstimmung mit den eingebunden Unternehmenseinheiten sicherzustellen, ist das ESG-Resort direkt Herrn Hendrik Hucke unterstellt. Hendrik Hucke ist seit September 2022 CEO der RINGBECK GROUP.

